



UNSER LEITBILD - FÜHRUNGSKODEX

Führungskodex des VfL Pinneberg e.V.

Leiten heißt Vorbild sein. Verantwortung leben. Werte gestalten.

Im VfL Pinneberg verstehen wir Führung als dienende Aufgabe: Wir gestalten Strukturen, ermöglichen Engagement und leben die Werte unseres Vereins – nach innen wie nach außen. Der folgende Kodex gibt unseren Führungskräften Orientierung für ein verantwortungsvolles, respektvolles und zukunftsfähiges Handeln im Sinne unseres Leitbildes.

1. Werteorientiertes Handeln

Wir richten unser Führungsverhalten an den Grundwerten des VfL Pinneberg aus: Respekt, Fairness, Vielfalt, Nachhaltigkeit und Mitbestimmung. Wir stehen sichtbar für diese Haltung ein – auch in herausfordernden Situationen.

2. Vorbildfunktion leben

Führungskräfte sind Repräsentant*innen unseres Vereins. Wir kommunizieren klar, handeln integer, begegnen allen Menschen auf Augenhöhe und greifen bei Fehlverhalten aktiv ein. Wir fördern eine Kultur des Hinsehens und der Zivilcourage.

3. Verantwortung übernehmen

Wir tragen Verantwortung für das Wohl des Vereins, der Mitglieder und Mitarbeitenden. Entscheidungen treffen wir nachvollziehbar, im Dialog und im Einklang mit unseren Prinzipien. Wir reflektieren unsere Rolle und die Wirkung unseres Handelns.

4. Vielfalt fördern & Inklusion ermöglichen

Wir setzen uns aktiv für die Teilhabe aller Menschen ein – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen oder geistigen Voraussetzungen, sexueller Identität oder sozialem Hintergrund. Vielfalt bereichert – und braucht Unterstützung.

5. Kommunikation auf Augenhöhe

Wir führen offen, transparent und zugewandt. Wir fördern ein Klima, in dem Meinungen respektiert, Konflikte sachlich geklärt und Feedback konstruktiv gegeben und angenommen wird. Informationsflüsse gestalten wir aktiv und zugänglich.



UNSER LEITBILD - FÜHRUNGSKODEX

6. Schutz & Sicherheit

Wir sorgen für sichere Strukturen – insbesondere im Kinder- und Jugendschutz. Wir dulden kein übergriffiges, diskriminierendes oder grenzverletzendes Verhalten und gehen Hinweisen konsequent nach. Prävention ist Führungsaufgabe.

7. Ehrenamt stärken & Hauptamt respektieren

Wir würdigen das Engagement aller Beteiligten – unabhängig von Funktion oder Status. Wir schaffen Bedingungen, unter denen ehrenamtliche und hauptamtliche Mitarbeit wirkungsvoll, wertschätzend und im Miteinander gelingt.

8. Lernen ermöglichen

Führung heißt, Entwicklung zu fördern. Wir unterstützen Weiterbildungsangebote, schaffen Raum für neue Ideen und reflektieren gemeinsam, wie wir als Verein besser werden können. Wir bleiben offen für Wandel.

Dieser Führungskodex ist Bestandteil unserer gelebten Vereinskultur.

Wer im VfL Pinneberg Verantwortung übernimmt, verpflichtet sich, diesen Kodex anzuerkennen, aktiv umzusetzen und weiterzuentwickeln.